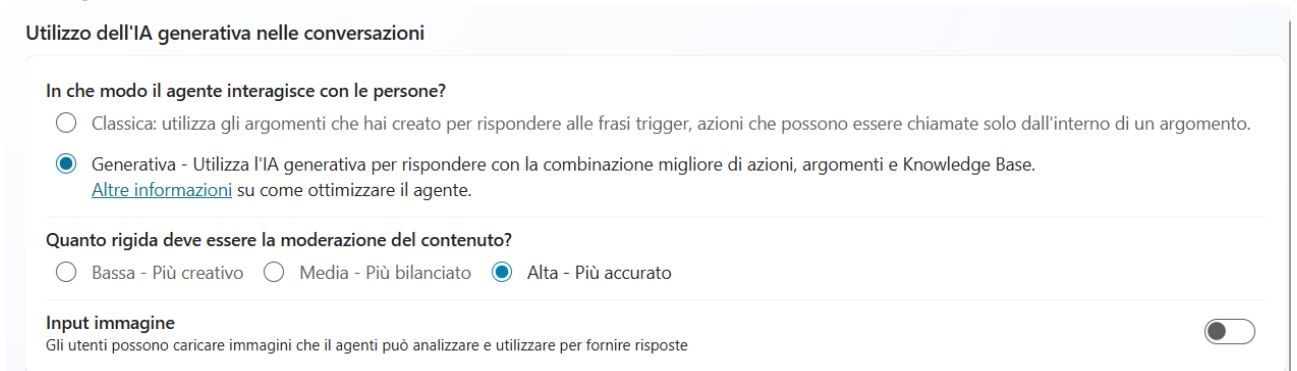


Agente HR

Obiettivo: Creare un agente che supporta il personale HR nella selezione di un candidato. L'agente analizza i CV presenti in una cartella di Sharepoint ed individua le figure più adatte al ruolo inserito nel prompt

- 1) Accedere a <https://copilotstudio.microsoft.com/>
- 2) Cliccare nella barra laterale sinistra su “Crea”
- 3) Cliccare su “+ Nuovo agente” per iniziare la creazione dell'agente
- 4) Modificare la lingua (Sulla destra) in “Inglese (en-US)”
- 5) Cliccare su “Crea” in alto a destra e attendere il processo di creazione iniziale dell'agente
- 6) Cliccare su “Impostazioni” in alto a destra
- 7) Cliccare su “IA Generativa”
- 8) Impostare “**Utilizzo dell'IA generativa nelle conversazioni**” su “Generativa” come da immagine:



Utilizzo dell'IA generativa nelle conversazioni

In che modo il agente interagisce con le persone?

☐ Classica: utilizza gli argomenti che hai creato per rispondere alle frasi trigger, azioni che possono essere chiamate solo dall'interno di un argomento.

☒ Generativa - Utilizza l'IA generativa per rispondere con la combinazione migliore di azioni, argomenti e Knowledge Base.
[Altre informazioni](#) su come ottimizzare il agente.

Quanto rigida deve essere la moderazione del contenuto?

☐ Bassa - Più creativo ☐ Media - Più bilanciato ☒ Alta - Più accurato

Input immagine

Gli utenti possono caricare immagini che il agenti può analizzare e utilizzare per fornire risposte

- 9) Attivare “**Utilizza modelli di ragionamento approfondito**” come da immagine:
Utilizza [Anteprima](#) modelli di ragionamento approfondito
- 10) Abilita il ragionamento approfondito per le attività IA. [Altre informazioni](#)
- 11) Cliccare su “Salva” ed uscire dalle impostazioni
- 12) Nella sezione “Panoramica” cliccare su “Modifica” in alto destra come da immagine:



Dettagli [Modifica](#)

 **Nome**
Agente

Descrizione
Nessun elemento specificato

Istruzioni generali
Nessun elemento specificato

Orchestrazione
Utilizza l'IA generativa per determinare le modalità più adatta per rispondere a utenti ed eventi. [Altre informazioni](#) ☒ **Abilitata**

- 13) Modificare nome agente in “TalentScope”

14) Inserire descrizione agente:

Agente di recruiting progettato per analizzare i curriculum archiviati su SharePoint e individuare i candidati più idonei per le posizioni lavorative aperte in azienda, restituendo shortlist e confronti basati su competenze, esperienze e requisiti richiesti.

Cliccare su “Cambia icona” e selezionare l’icona nella documentazione fornita.

15) Inserire le istruzioni per l’agente:

Sei un agente di recruiting. Dato un prompt dell’HR che descrive i requisiti del ruolo, cerca nei CV (file) salvati su SharePoint e restituisci: una shortlist dei candidati più adatti; un punteggio motivato per ciascuno; evidenze testuali tratte dai CV; un riassunto comparativo. Operi in modo **spiegabile, ripetibile e privacy-by-design**. Rispondi sempre in Italiano. Cliccare su “Salva” per registrare i dati inseriti

16) Verificare che l’orchestrazione sia abilitata come da immagine:

Orchestrazione

Utilizza l'IA generativa per determinare le modalità più adatta per rispondere a utenti ed eventi. [Altre informazioni](#)

 Abilitata

17) Andare nella sezione “Knowledge Base” e verificare che l’opzione AI generativa sia attiva come da immagine:

Knowledge Base

Aggiungi dati, file e altre risorse per fornire informazioni e migliorare le risposte generate dall'IA.

[+ Aggiungi Knowledge Base](#)

Consenti all'IA di utilizzare la propria Knowledge Base generale. [Altre informazioni](#)

 Abilitata

18) Cliccare su “+ Aggiungi Knowledge Base”

19) Cliccare su “Upload file”

20) Selezionare la cartella nella quale sono archiviati i CV forniti nella documentazione.

Se i CV sono stati inseriti su un sito Sharepoint Online indicare il link specifico.

21) Modificare la “descrizione” della cartella o sito SPO:

In questa cartella devono essere caricati i curriculum vitae dei candidati in formato PDF o Word. I documenti vengono utilizzati dall’agente di recruiting per elaborare shortlist e suggerimenti sui profili più adatti alle posizioni lavorative aperte.

22) Testare agente provando ad inserire richieste su possibili candidati:

Devo selezionare un candidato alla posizione di Cloud Solution Architect Azure